

Spēcinot līderību: iekšējo auditoru profesionālās kompetences un to izmantošana.

Prezentācija konferencē "Attīstīta pārvaldība un iekšējais audits publiskajā sektorā"
2022. gada 21. oktobrī.

Gitāna Dāvidsone, kompetenču eksperte



ORGANIZATION
DEVELOPMENT
ACADEMY

Kā mainās iekšējā audita nozīme un ietekme?

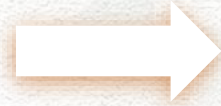
Nozīme

- Pieaug?
- Nemainās?
- Samazinās?



Ietekme

Ietekmes stiprināšana





IETEKME = **AUTORITĀTE** = UZTICĒŠANĀS

Autoritāte



Formālā jeb
amata autoritāte



Personības jeb
harizmātiskā autoritāte



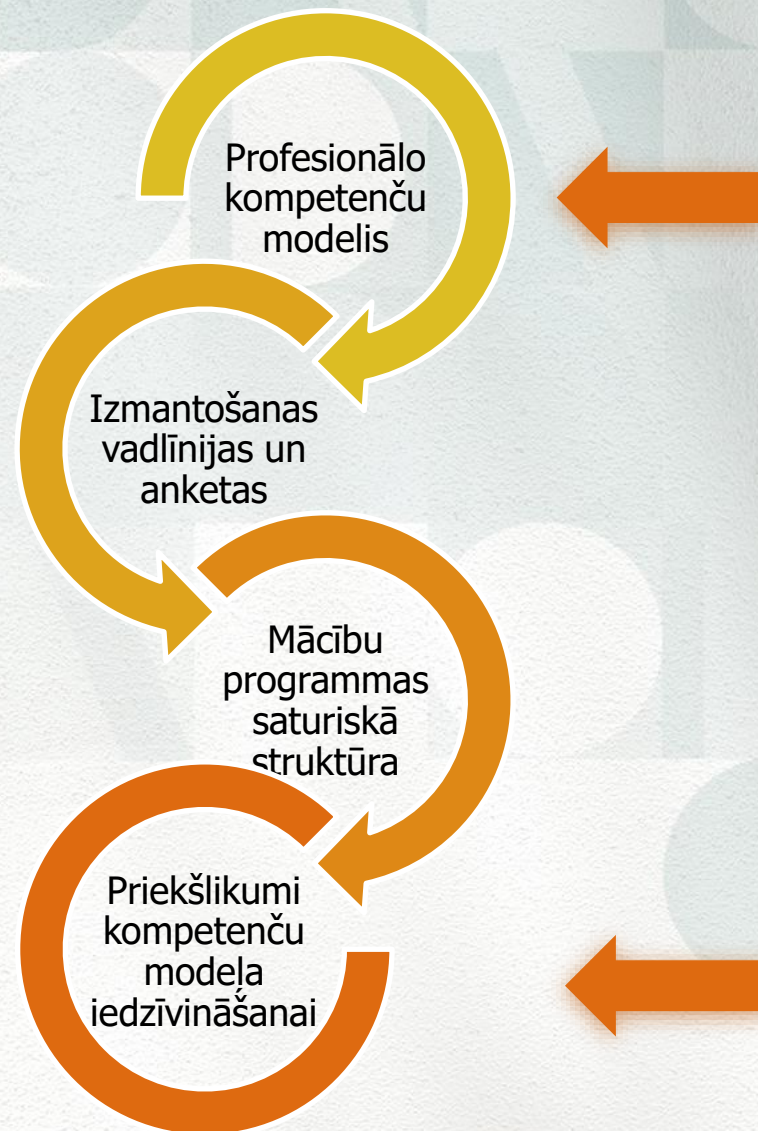
Kompetences autoritāte



Valsts pārvaldes iekšējo auditoru profesionālo kompetenču modelis

Pamatinformācija par projektu

- Pasūtītājs: Valsts administrācijas skola
- Pakalpojuma pieprasītājs: Finanšu ministrija, Iekšējā audita departaments
- Pakalpojuma veicējs: SIA "O.D.A."
- Izstrādes periods: 2021. gada decembris – 2022. gada jūnijs
- Līguma izpilde 100% (simts procentu) apmērā finansēta no Valsts administrācijas skolas īstenotā Eiropas Sociālā fonda projekta Nr. 3.4.2.0/15/I/002 "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā" līdzekļiem.



Kompetenču modeļa veidošana

Pamatnostādnes (definētas 2020. gadā)

1. Kompetenču veidi: vispārējās un profesionālās kompetences
2. Pamatprincipi: vienkāršība un saprotamība, aktualitāte, izmantojamība dažādos procesos

Kompetenču modelis

Atkārtota pilotēšana

(kompetenču vērtēšana un attīstības plānošana)

Starptautiskā prakse

IIA Internal Audit Competency Framework (2014, 2020), Beļģijas IA kompetenču modelis u.c.

Sākotnējā pilotēšana

(kompetences un rīcības pazīmes)

Intervijas

nozares eksperti - iekšējie auditori, iestāžu vadītāji, IAI pārstāvji

Darba grupā pārstāvji no Finanšu ministrijas, Valsts kancelejas, Valsts administrācijas skolas, Tieslietu ministrijas, Ārlietu ministrijas, Satiksmes ministrijas, Izglītības un zinātnes ministrijas, Valsts kases, Iekšējā audita institūta

Iekšējo auditoru profesionālo kompetenču modelis



*Kompetence "IA funkcijas vadība" attiecas tikai uz IA struktūrvienību vadītājiem.

Salīdzinājums ar IIA kompetenču modeli

Professionalism							Performance					Environment				Leadership & communication						
Mission of internal auditing	Internal audit charter	Organizational independence	Individual objectivity	Ethical behavior	Due professional care	Professional development	Organizational governance	Fraud	Risk management	Internal control	Engagement planning	Engagement fieldwork	Engagement outcomes	Organizational strategic planning and management	Common business processes	Social responsibility and sustainability	Information technology	Accounting and finance	Internal audit strategic planning and management	Audit plan and coordinating assurance efforts	Quality assurance and improvement program	Communication

Ētiskums
profesionālā
rīcībā

Pastāvīga
profesionālā
attīstība

Audita
veikšana

Organizācijas
darbības un
vides izpratne

IA funkcijas
vadība

Pārliecinoša
mutiska un
rakstiska
komunikācija

Anālītiski
kritiska un
elastīga
domāšana

IKT izpratne,
novērtēšana
un
izmantošana

Ieinteresēto
pušu un
pārmaiņu
vadība

Kompetences piemērs - Ieinteresēto pušu un pārmaiņu vadība

Definīcija: Gatavība un prasmes veidot un uzturēt konstruktīvas attiecības ar ieinteresētajām pusēm iestādē un ārpus tās; darboties kā pārmaiņu rosinātājam un padomdevējam pārmaiņu plānošanā un ieviešanā iestādē vai resorā.

Nr. p.k.	Rīcības pazīme	Auditors	Vecākais auditors	Vecākais auditors ar IKT specializāciju	IA struktūrvienības vadītājs
1	Ar audita ieteikumu palīdzību veido izpratni auditējamiem par risināmo problēmu un iespējamiem risinājumiem.	X	X	X	X
2	Veido un ieinteresētajām pusēm izskaidro vēlamo nākotnes vīziju, uz ko vērsti audita ieteikumi un uz ko iestādei/ resoram tiek ties nākotnē.	X	X	X	X
3	Identificē iespējamus sarežģījumus iestādē/ resorā plānoto vai uzsākto pārmaiņu veiksmīgā īstenošanā un vērš uz tiem vadības uzmanību.		X	X	X
4	Uztur attiecības un attīstīta profesionālo kontaktu tīklu ar IA kolēģiem valsts pārvaldē un citās nozarēs.	X	X	X	X



IETEKME = AUTORITĀTE = **UZTICĒŠANĀS**

Uzticēšanās

Autentiskums

Es jūtu, ka Tu netēlo, Tu esi patiess

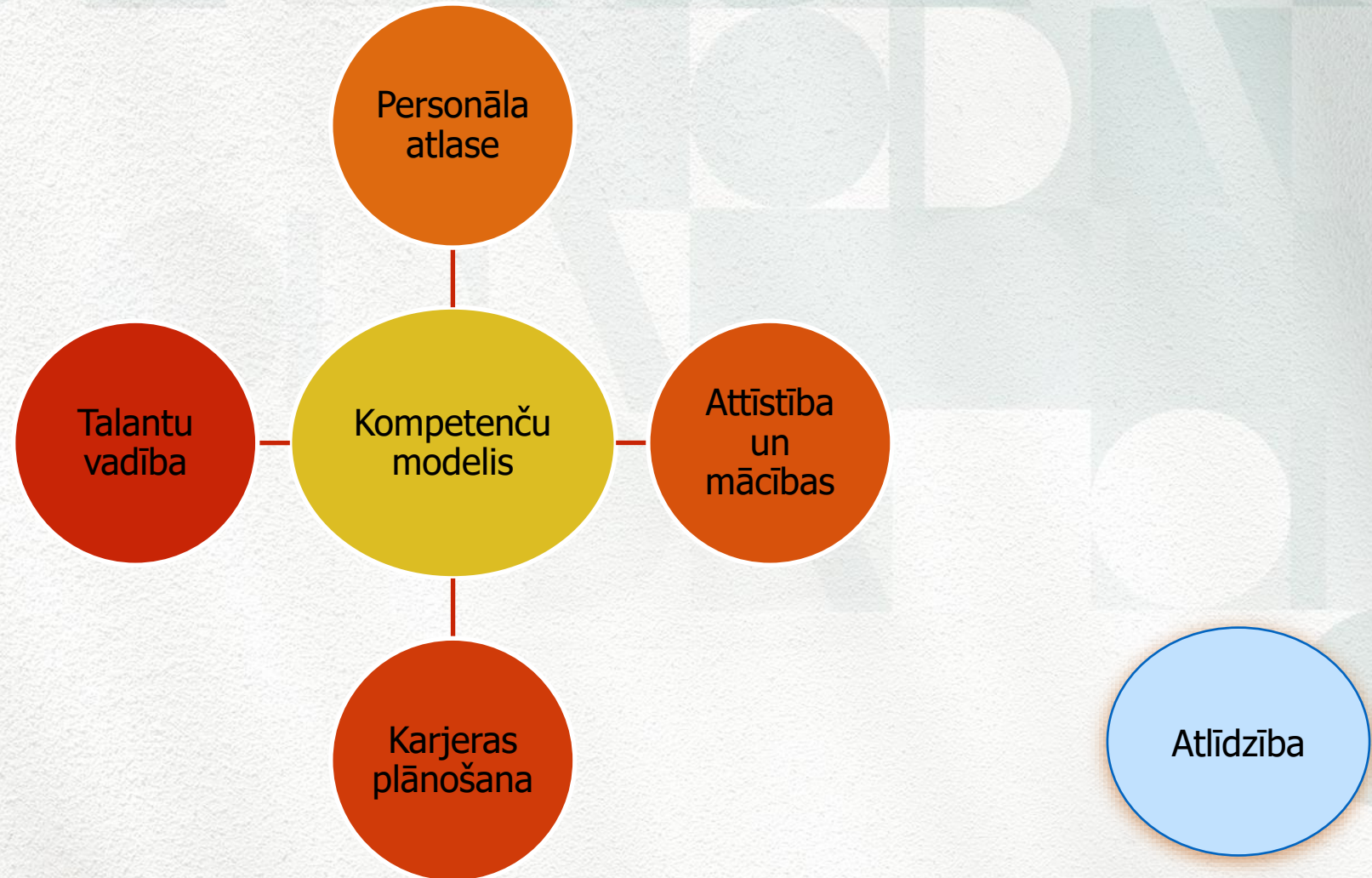
Es zinu, ka Tu to vari. Tavi spriedumi un secinājumi ir pamatoti.

Loģika

Es ticu, ka es un mani panākumi Tev ir svarīgi.

Empātija

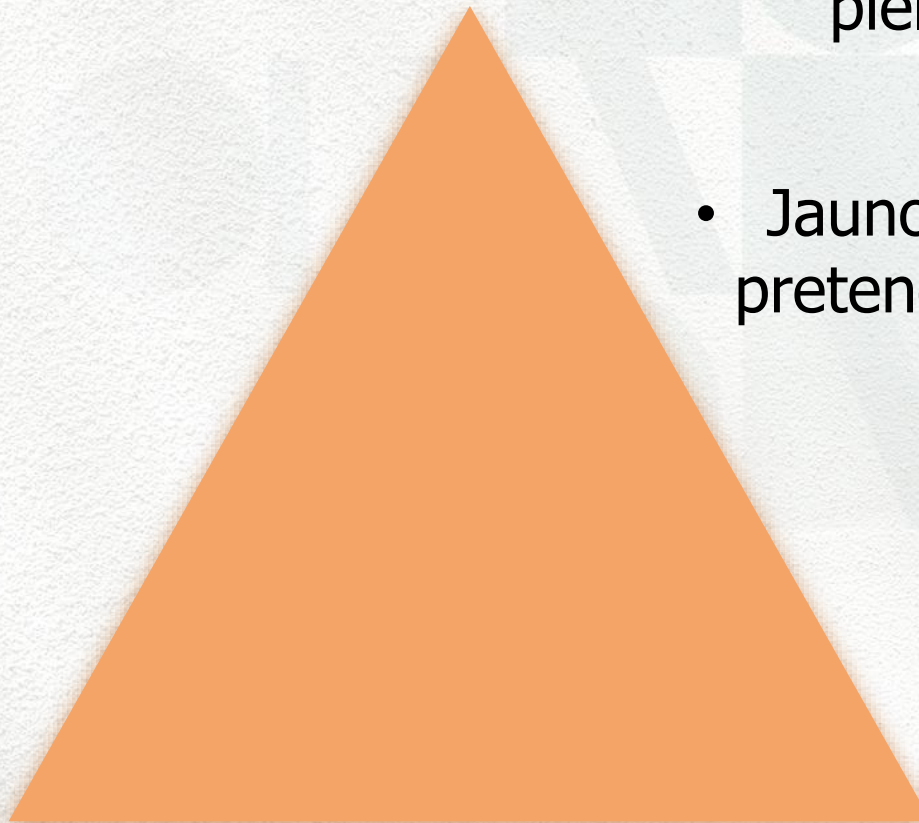
Kompetenču pieejā balstīta cilvēkresursu vadība



Uzticēšanās un IA profesionālās kompetences

Autentiskums

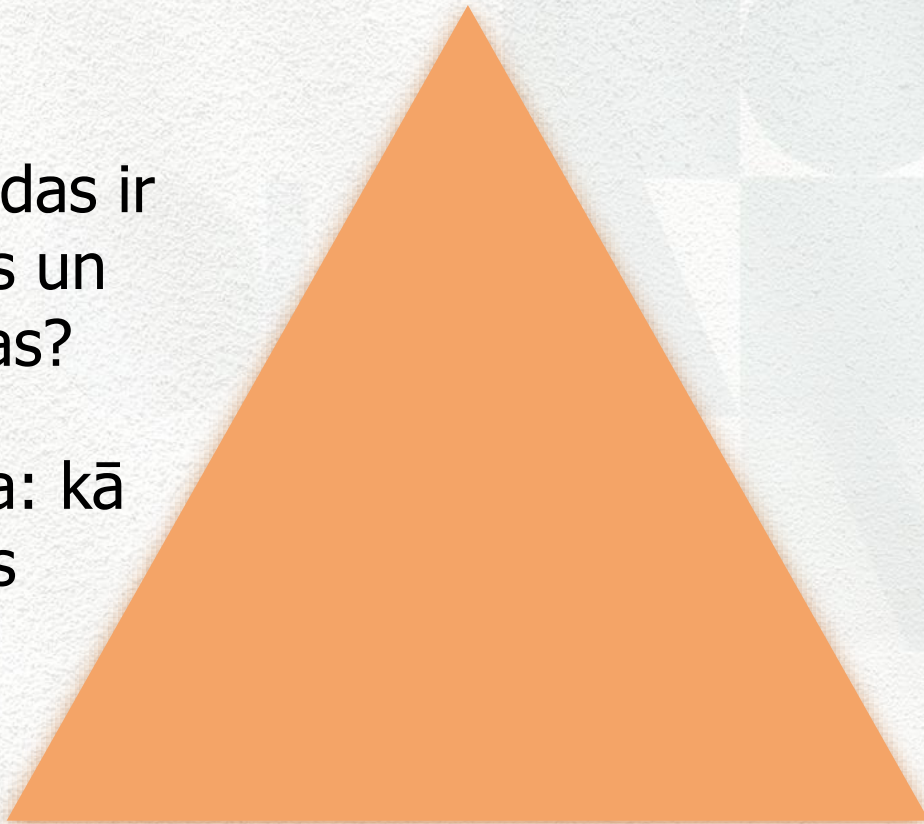
- Kompetenču modeļa "pielaikošana": vai šī loma man der?
- Jauno darbinieku atlase: vai pretendentiem piemīt kritiskās kompetences?



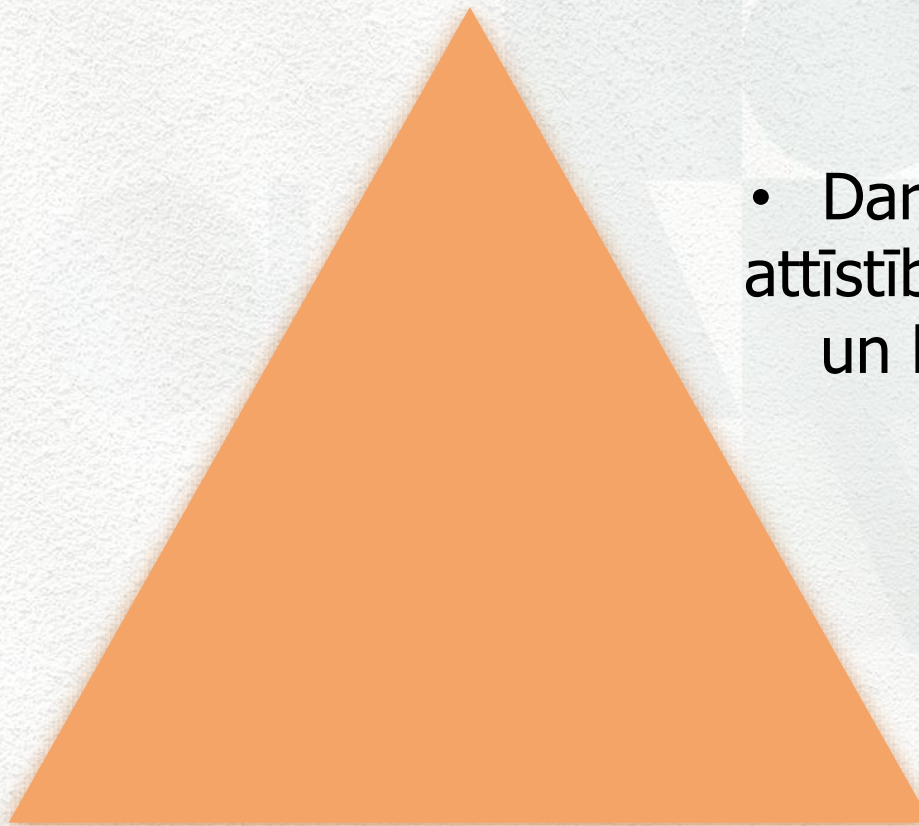
Uzticēšanās un IA profesionālās kompetences

- Kompetenču (paš)novērtējums: kādas ir manas stiprās puses un attīstības vajadzības?
- Kompetenču attīstīšana: kā varu stiprināt savas kompetences?

Loģika



Uzticēšanās un IA profesionālās kompetences



- Darbinieku kompetenču attīstība: kādas kompetences un kā Tev labāk attīstīt?
- Darbinieku karjeras attīstība: kur Tev ir piemēroti profesionāli virzīties tālāk?

Empātija



IETEKME = AUTORITĀTE = UZTICĒŠANĀS



BŪT LĪDERIEM

Veiksmīga karjera nākotnē vairs nebūs saistīta ar paaugstinājumiem amatā. Tā būs saistīta ar meistarību.

Mihails Martins Hammers (M.M. Hammer)

Meistarība nav ģenialitātes vai talanta rezultāts. To veido laiks un intensīvs koncentrēšanās uz konkrētu zināšanu jomu.

Roberts Grīns (R. Greene)





ORGANIZATION
DEVELOPMENT
ACADEMY

Paldies par uzmanību!
LAIKS JAUTĀJUMIEM