03. Ministru kabinets

Ministru kabineta darbības jomas:

Ministru kabineta galvenie pasākumi 2019.gadā:

1. organizatoriski un saturiski nodrošināt Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbu, koordinēt un pārraudzīt Ministru kabineta un Ministru prezidenta lēmumu izpildi;
2. nodrošināt valsts pārvaldes politikas attīstību ar mērķi vienkāršot valsts pārvaldes struktūru un standartizēt atbalsta funkcijas, ieviest efektivitātes programmu, celt valsts pārvaldes konkurētspēju, uzlabot sabiedrības iesaistes mehānismu un pilnveidot mūsdienīgu valdības komunikāciju;
3. nodrošināt valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības politiku ar mērķi virzīties uz sniegumā balstītu atalgojuma politiku, nosakot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasi, attīstību un novērtēšanu;
4. nodrošināt konkurētspējīgu pamatmācību piedāvājumu valsts pārvaldē un pašvaldībās nodarbinātajiem un uzsākt mācību pārvaldības sistēmas ieviešanu;
5. nodrošināt ES fondu projektu kvalitatīvu uzsākšanu, sekmīgu un savlaicīgu īstenošanu, nodrošinot projektu vadības pastāvīgas uzraudzības pasākumus.

**Ministru kabineta kopējo izdevumu izmaiņas no 2017. līdz 2021.gadam, *euro***

**Vidējais amata vietu skaits no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (fakts) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 149,7 | 162 | 158 | 158 | 155 |
| *Tajā skaitā:* | | | | | |
| *Valsts pamatfunkciju īstenošana* | | | | | |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 132,2 | 141 | 135 | 135 | 135 |
| *Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto un finansēto projektu un pasākumu īstenošana* | | | | | |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 17,5 | 21 | 23 | 23 | 20 |

**Politikas un resursu vadības kartes**

**1. Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Politikas mērķis***:* **efektīva, pieejama, inovatīva, profesionāla un uz rezultātu vērsta valsts pārvalde** */ Valsts**pārvaldes politikas attīstības pamatnostādnes 2014. – 2020.gadam* | | | |
| **Politikas rezultatīvie rādītāji** | **Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti** | **Faktiskā vērtība** | **Plānotā vērtība** |
| *Publiskās pārvaldes efektivitāte (Vispasaules pārvaldības indikators, Pasaules Banka)¹* | *Valsts pārvaldes reformu plāns 2020* | *0,9*  (2017) | *1,1*  (2019) |
| *Izpildvaras kapacitāte (Ilgtspējīgas attīstības indikators, Bertelsmana fonds)²* | *Valsts pārvaldes reformu plāns 2020* | *7,4*  (2018) | *7,4*  (2019) |
| **Valdības deklarācija** | *35., 40., 236., 244., 241. p.* | | |

*¹Indikators ir balstīts uz kompozītiem starptautisku institūciju un nevalstisko organizāciju veiktiem sabiedrības uztveres pētījumiem un ekspertu viedokļiem, Latvijas gadījumā vērtējot 9 resursus, skalā no -2,5 līdz +2,5.*

*²Indekss ir balstīts uz Bertelsmana fonda un Latvijas ekspertu vērtējumu skalā no 1* *(vissliktākais vērtējums) līdz 10 (vislabākais vērtējums).*

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ieguldījumi** | | | | | |
| **Izdevumi kopā,** *euro,* t.sk.:  **Vidējais amata vietu skaits** **kopā**, t.sk | **6 256 909** | **6 348 527** | **8 552 500** | **9 297 859** | **6 116 990** |
| **130** | **138** | **135** | **135** | **132** |
| 01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika | 5 509 436 | 5 955 824 | 6 024 610 | 5 794 525 | 5 781 508 |
| 126 | 133 | 127 | 127 | 127 |
| 62.06.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2014-2020) | - | - | 2 024 170 | 3 144 460 | - |
| - | - | 3 | 3 | - |
| 62.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014-2020) | 276 910 | 316 887 | 227 440 | 232 280 | 232 280 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 63.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Sociālā fonda (ESF) apgūšanai (2014-2020) | 1 438 | 12 795 | 53 127 | 63 573 | 40 181 |
| - | - | 1 | 1 | 1 |
| 70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm | 12 972 | 63 021 | 63 021 | 63 021 | 63 021 |
| - | - | - | - | - |
| 99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums | 456 153 | - | 160 132 | - | - |
| - | - | - | - | - |
| **Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji** | | | | | |
| *Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)* | 2 911 | 2 872 | 2 700 | 2 700 | 2 700 |
| *Integrētas komunikācijas kampaņas, kas tiek īstenotas par valdības deklarācijā noteiktajām prioritātēm (skaits)* | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| *Izstrādāts vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls, Cilvēkresursu vadības informācijas sistēma un izveidota vienota valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietņu platforma (skaits)* | - | - | - | 3 | - |
| *Īstenoti projekti labāka regulējuma, administratīvā sloga samazināšanas un efektīvāka darba snieguma jomās, izmantojot inovatīvas metodes (skaits)* | 5 | 4 | 4 | 4 | - |
| *Eiropas Savienības fondu vadībā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistītās valsts pārvaldē strādājošās personas, kas piedalījušās apmācībās (skaits)* | 937 | 900 | 450 | 300 | 350 |
| **Kvalitātes rādītāji** | | | | | |
| *Publiskajā (valsts, pašvaldības) sektorā nodarbināto viedoklis par apgalvojumu “Vairumam valsts ierēdņu var uzticēt darbošanos valsts labā” (ikgadējais VK veiktais Valsts pārvaldes klientu apmierinātības pētījums)3* | 45,6 | 48,5 | 49,5 | 50,5 | 50,5 |
| *Valsts pārvaldē nodarbināto iesaistīšanās indekss (%)4* | - | - | 73 | 75 | 75 |

*3Iepriekšējais nosaukums līdz 2018.gadam “Sabiedrības uzticība valsts pārvaldē strādājošiem atbilstoši ikgadējai valsts pārvaldes klientu apmierinātības aptaujai (%)”.*

*4Indekss atspoguļo vērtējumu piekrītu/nepiekrītu īpatsvaru starpību, kur vērtējumu drīzāk piekrītu/drīzāk nepiekrītu minēšanas biežums (%) ir reizināts ar koeficientu 0.5, bet vērtējumu pilnībā piekrītu/pilnīgi nepiekrītu minēšanas biežums - ar koeficientu.*

**2. Valsts pārvaldē nodarbināto profesionālās attīstības programmu izstrādāšana un īstenošana**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Politikas mērķis**:**īstenot valsts politiku valsts pārvaldes darbinieku izglītības un profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas jomā, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu** */ Valsts pārvaldes attīstības politikas pamatnostādnes 2014.–2020.gadam* | | | |
| **Politikas rezultatīvie rādītāji** | **Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti** | **Faktiskā vērtība** | **Plānotā vērtība** |
| *Publiskās pārvaldes efektivitāte (Vispasaules pārvaldības indikators, Pasaules Banka)5* | *Valsts pārvaldes attīstības politikas pamatnostādnes 2014.–2020. gadam* | *0,9*  (2017) | *1,1*  (2019) |
| *Izpildvaras kapacitāte (Ilgtspējīgas attīstības indikators, Bertelsmana fonds)6* | *Valsts kancelejas darbības stratēģija 2017.–2019. gadam* | *7,4*  (2018) | *7,4*  (2019) |
| **Valdības deklarācija** | *35., 40., 236., 244., 241.p.* | | |

*5Indikators ir balstīts uz kompozītiem starptautisku institūciju un nevalstisko organizāciju veiktiem sabiedrības uztveres pētījumiem un ekspertu viedokļiem, Latvijas gadījumā vērtējot 9 resursus, skalā no -2,5 līdz +2,5.*

*6Indekss ir balstīts uz Bertelsmana fonda un Latvijas ekspertu vērtējumu skalā no 1 līdz 10.*

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ieguldījumi** | | | | | |
| **Izdevumi kopā,** *euro,* t.sk.:  **Vidējais amata vietu skaits** **kopā**, t.sk.: | **1 735 174** | **2 728 545** | **1 835 954** | **1 643 475** | **1 143 449** |
| **19,7** | **24** | **23** | **23** | **23** |
| 19.00.00 Valsts administrācijas skola | 395 835 | 461 717 | 498 103 | 478 303 | 478 453 |
| 6,2 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020) | 1 238 790 | 2 162 380 | 1 284 953 | 1 165 172 | 664 996 |
| 12 | 14,5 | 15 | 15 | 15 |
| 70.09.00 Eiropas savienības programmas Erasmus+ projektu īstenošanas nodrošināšana | 4 543 | - | 52 898 | - | - |
| - | - | - | - | - |
| 73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana | 96 006 | 104 448 | - | - | - |
| 1,5 | 1,5 | - | - | - |
| **Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji** | | | | | |
| *Izstrādātas ierēdņu mācību programmas (skaits)* | 50 | 65 | 40 | 40 | 40 |
| *Apmācīti darbinieki (skaits)* | 5 416 | 6 000 | 6 000 | 6 000 | 6 000 |
| *Organizēti kursi (skaits)* | 144 | 130 | 135 | 135 | 135 |
| *Apmācītas labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā un korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomās personas (skaits)* | 5 416 | 5 229 | 2 464 | 2 214 | 1 278 |
| *Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)* | 192 | 220 | - | - | - |
| *Auditoru sertifikācijas pārbaudījumu kārtojošie (skaits)* | 9 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| **Kvalitātes rādītāji** | | | | | |
| *Mācību dalībnieku apmierinātība ar kursiem (vidējais novērtējums ballēs10 baļļu skalā*) | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |

**Budžeta programmu (apakšprogrammu) paskaidrojumi**

Ministru kabinets 2019.gadam, salīdzinot ar 2018.gadu, ir veicis šādas izmaiņas budžeta programmu struktūrā:

*1) izveidota apakšprogramma 62.06.00 “Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2014-2020)”;*

*2) izveidota apakšprogramma 70.09.00 “Eiropas savienības programmas Erasmus+ projektu īstenošanas nodrošināšana”;*

*3) izveidota programma 99.00.00 “Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums”;*

*4) izslēgta apakšprogramma 73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana.*

01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika

Programmas mērķis:

sniegt savlaicīgu un kvalitatīvu atbalstu Ministru prezidentam un Ministru kabineta locekļiem lēmuma pieņemšanas procesā, kā arī vadīt pārmaiņas valsts pārvaldes politikas īstenošanā, nodrošinot pārvaldes efektivitātes celšanu.

Galvenās aktivitātes:

1) nodrošināt Ministru kabineta sēžu, Ministru kabineta komitejas sēžu, Valsts sekretāru sanāksmju, Ministru prezidenta noteikto un citu tiesību aktos noteikto sanāksmju sagatavošanu un norisi;

2) nodrošināt izskatīšanai Ministru kabinetā iesniegto tiesību aktu juridisko analīzi, kvalitāti, vienveidīgas juridiskās tehnikas lietošanu un redakcionālo noformēšanu, Ministru kabineta tiesību aktu un attīstības plānošanas dokumentu publiskošanu, kā arī akceptēto likumprojektu un citu pieņemto dokumentu turpmāko virzību normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;

3) nodrošināt valsts interešu pārstāvību starptautiskajos ieguldījumu strīdos;

4) saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto kārtību koordinēt un kontrolēt likumos un Saeimas lēmumos Ministru kabinetam doto uzdevumu izpildi, Ministru kabineta un Ministru prezidenta doto uzdevumu izpildi, kā arī Valsts sekretāru sanāksmēs doto uzdevumu izpildi;

5) organizēt un nodrošināt Ministru kabineta un Ministru prezidenta dokumentu un elektroniskās informācijas pārvaldību;

6) nodrošināt valsts pārvaldes politikas attīstības un cilvēkresursu attīstības politikas izstrādi, koordinēt un pārraudzīt tās ieviešanu, kā arī īstenot labāka regulējuma politiku un veicināt labās prakses nodošanu;

7) nodrošināt iestāžu vadītāju atlasi, izņemot Valsts civildienesta likuma 37. pantā minēto gadījumu, un sadarbībā ar Valsts administrācijas skolu nodrošināt valsts pārvaldē nodarbināto apmācību un attīstības plānošanu;

8) izvērtēt citu institūciju sagatavoto attīstības plānošanas dokumentu, tiesību aktu un informatīvo ziņojumu projektus, sniegt konsultācijas un metodisko atbalstu valsts tiešās pārvaldes iestādēm valsts pārvaldes cilvēkresursu un politikas attīstības jomā;

9) koordinēt sabiedrības līdzdalības politikas izstrādi un ieviešanu, t.sk. informēt sabiedrību par līdzdalības iespējām lēmumu sagatavošanas un pieņemšanas procesā un veikt Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes un Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda sekretariāta funkcijas;

10) nodrošināt Ministru kabineta, Ministru prezidenta un Valsts kancelejas saikni ar sabiedrību, tieši un ar plašsaziņas līdzekļu starpniecību sniegt sabiedrībai informāciju par Ministru kabineta pieņemtajiem lēmumiem, noteiktajiem pasākumiem un sagatavošanā esošajiem attīstības plānošanas dokumentu un tiesību aktu projektiem;

11) koordinēt valsts pārvaldes iestāžu komunikācijas struktūrvienību sadarbību vienotas valdības komunikācijas ar sabiedrību īstenošanai un veidot konceptuālu pieeju valsts pārvaldes reputācijas mērķtiecīgai paaugstināšanai.

Programmas izpildītājs: Valsts kanceleja.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika | | | | | |
| Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits) | 2 911 | 2 872 | 2 700 | 2 700 | 2 700 |
| Ministru kabineta komitejas sēdēm izskatīšanai noformēto jautājumu (skaits) | 142 | 110 | 140 | 140 | 140 |
| Ministru kabineta sēdēm izskatīšanai sagatavoto jautājumu (skaits) | 2643 | 2 780 | 2 450 | 2 450 | 2 450 |
| Integrēto komunikācijas kampaņas, kas tiek īstenotas par valdības deklarācijā noteiktajām prioritātēm (skaits) | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| Rīkotie publiskie pasākumi (skaits) | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Sagatavoti informatīvie materiāli (veidi) | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Izstrādāts vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls (TAP), Cilvēkresursu vadības informācijas sistēma (CIVIS) un izveidota vienota valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietņu platforma (skaits) | - | - | - | 3 | - |
| Īstenoti projekti labāka regulējuma, administratīvā sloga samazināšanas un efektīvāka darba snieguma jomās, izmantojot inovatīvas metodes (skaits) | 5 | 4 | 4 | 4 | - |

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 5 509 436 | 5 955 824 | 6 024 610 | 5 794 525 | 5 781 508 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 446 388 | 68 786 | -230 085 | -13 017 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 8,1 | 1,2 | -3,8 | -0,2 |
| Atlīdzība, *euro* | 4  016 381 | 4 331 235 | 4 373 272 | 4 453 272 | 4 453 272 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 126 | 133 | 127 | 127 | 127 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī)7, *euro* | 2 611 | 2 619 | 2 837 | 2 890 | 2 890 |
| Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, *euro* | 69 212 | 150 659 | 49 636 | 49 636 | 49 636 |

*7Tajā skaitā darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas.*

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2019.gada plānu ar 2018.gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi - kopā** | **124 936** | **193 722** | **68 786** |
| *t. sk.:* | | | |
| Citas izmaiņas | 124 936 | 193 722 | 68 786 |
| *Samazināti izdevumi, ievērojot iepriekšējos gados uzsāktajam prioritārajam pasākumam “Ministru kabineta un Ministru prezidenta darba tehniskais nodrošinājums”* *paredzēto finansējuma apmēru 2019.gadam* | 7 500 | - | -7 500 |
| *Samazināti izdevumi, ievērojot iepriekšējos gados uzsāktajam prioritārajam pasākumam “Ministru kabineta ēkas ( Brīvības bulvāris 36) lietošanas drošība un vides aizsardzība” paredzēto finansējuma apmēru 2019.gadam* | 46 000 | - | -46 000 |
| *Samazināti izdevumi, ievērojot iepriekšējos gados uzsāktajam prioritārajam pasākumam “Ekspertu piesaiste reformu novērtēšanai un kapacitātes stiprināšanai” paredzēto finansējuma apmēru 2019.gadam* | 70 000 | - | -70 000 |
| *Samazināti izdevumi, ievērojot paredzēto finansējuma apmēru 2019.gadam darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu izmaiņām obligātās veselības apdrošināšanas ieviešanai* | 1 063 | - | -1 063 |
| *Finansējuma pārdale uz Iekšlietu ministriju, lai veiktu samaksu valsts akciju sabiedrībai “Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs” par sertifikācijas pakalpojumiem (Ministru kabineta 2018.gada 28.augusta sēdes protokola Nr.40 21.§ 3.1.apakšpunkts)* | 373 | - | -373 |
| *Palielināti izdevumi Ministru kabineta locekļu un parlamentārā sekretāra atlīdzībai atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 6.panta pirmajā daļā noteiktajam (Ministru kabineta 2018.gada 10.aprīļa sēdes prot. Nr.19 36.§ 27.punkts)* | - | 76 210 | 76 210 |
| *Finansējuma pārdale no Finanšu ministrijas, lai Valsts kanceleja nodrošinātu sabiedriskajā sektorā nodarbināto atlīdzības politikas veidošanu (Ministru kabineta 2018.gada 15.maija sēdes protokola Nr.24 21.§ 2.punkts)* | - | 116 890 | 116 890 |
| *Palielināti izdevumi Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējo ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļu ietvaros izveidoto informācijas un komunikācijas tehnoloģiju sistēmu uzturēšanai* | - | 622 | 622 |

19.00.00 Valsts administrācijas skola

Programmas mērķis:

nodrošināt valsts politikas valsts pārvaldes profesionālās attīstības jomā īstenošanu, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu.

Galvenās aktivitātes:

1) nodrošināt kvalitatīvus un mācību vajadzībām atbilstošus mācību kursus valsts pārvaldē strādājošiem:

* mācību vajadzību izpēte un apkopotās informācijas izmantošana atbilstoša mācību piedāvājuma izstrādei;
* mācību moduļu un mācību kursu, tai skaitā tālākizglītības programmu, izstrādes un īstenošanas koordinēšana atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem un normatīvajiem aktiem;
* mācībspēku piesaistes, atlases un darba koordinācijas nodrošināšana;
* iekšējo auditoru sertifikācijas, iekšējā auditora sertifikāta spēkā uzturēšanas un anulēšanas nodrošināšana;

2) turpināt esošos un uzsākt jaunu starptautisku mācību projektu īstenošanu, kā arī attīstīt sadarbību šādās organizācijās un reģionos:

* sadarbība ar Eiropas Savienības valstu administrācijas skolām un institūtiem;
* sadarbība ar Austrumu partnerības programmas un Centrālāzijas reģiona valstīm attīstības sadarbības ietvaros, īpaši sadarbība ar Gruziju, Azerbaidžānu un Moldovu, kā arī Balkānu reģiona valstīm;
* Ziemeļu Ministru padomes Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmas “Valsts administrācija” (NORDEN ierēdņu apmaiņas programmas) īstenošana.

Programmas izpildītājs: Valsts administrācijas skola.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Apmācīti profesionāli kvalificēti valsts pārvaldes darbinieki | | | | | |
| Apmācīti darbinieki (skaits) | 5 416 | 6 000 | 6 000 | 6 000 | 6 000 |
| Organizēti kursi (skaits) | 144 | 130 | 135 | 135 | 135 |
| Sertificēti valsts pārvaldes iekšējie auditori | | | | | |
| Sertifikācijas pārbaudījumu kārtojošie (skaits) | 17 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Sertifikātu ieguvuši (skaits) | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 395 835 | 461 717 | 498 103 | 478 303 | 478 453 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 65 882 | 36 386 | -19 800 | 150 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 16,6 | 7,9 | -4,0 | 0,03 |
| Atlīdzība, *euro* | 201 186 | 231 664 | 231 655 | 231 655 | 231 655 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 6,2 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | 1 849 | 1 699 | 1 765 | 1 765 | 1 765 |
| Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, *euro* | 63 632 | 68 605 | 62 239 | 62 239 | 62 239 |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2019.gada plānu ar 2018.gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi - kopā** | **6 408** | **42 794** | **36 386** |
| *t. sk.:* | | | |
| Ilgtermiņa saistības | 6 399 | 6 399 | - |
| *Gadskārtējā biedra nauda NISPAcee (Centrālās un Austrumeiropas skolu un institūtu tīkls)* | 351 | -8 | -351 |
| *Gadskārtējais maksājums par Ziemeļu Ministru padomes NORDEN ierēdņu apmaiņas programmu* | 6 048 | 6 399 | 351 |
| Citas izmaiņas | 9 | 36 395 | 36 386 |
| *Samazināti izdevumi, ievērojot paredzēto finansējuma apmēru 2019.gadam darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu izmaiņām obligātās veselības apdrošināšanas ieviešanai* | 9 | - | -9 |
| *Palielināti izdevumi Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu ietvaros izstrādātās Mācību pārvaldības sistēmas uzturēšanai* | - | 14 045 | 14 045 |
| *Palielināti izdevumi no maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu naudas līdzekļu atlikuma uz 2019.gada 1.janvāri, lai nodrošinātu Valsts administrācijas skolas mācību telpu remontu un aprīkošanu* | - | 22 350 | 22 350 |

*8Dalība NISPAcee ar 2019.gadu tika pārtraukta.*

**99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums**

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt neparedzētu pasākumu īstenošanu.

Galvenās aktivitātes:

1) nodrošināt pasākumus atbilstoši Ministru kabineta lēmumiem;

2) nodrošināt atlaišanas pabalsta un kompensācijas par neizmantotajām atvaļinājuma dienām izmaksu Ministru prezidentam, Ministru kabineta locekļiem, Ministru prezidenta konsultatīvajām amatpersonām un parlamentārajam sekretāram sakarā ar Ministru kabineta sastāva maiņu.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 456 153 | - | 160 132 | - | - |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | -456 153 | 160 132 | -160 132 | - |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | -100 | **×** | -100 | **×** |
| Atlīdzība, *euro* | - | - | 98 482 | - | - |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2019.gada plānu ar 2018.gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi - kopā** | - | **160 132** | **160 132** |
|  | | | |
| Citas izmaiņas | - | 160 132 | 160 132 |
| *Palielināti izdevumi pamatojoties uz Ministru kabineta 2019.gada 15.janvāra sēdes protokola Nr.2 74.§* | - | 37 650 | 37 650 |
| *Palielināti izdevumi pamatojoties uz Ministru kabineta 2019.gada 8.janvāra sēdes protokola Nr.1 45.§* | - | 24 000 | 24 000 |
| *Palielināti izdevumi, lai saskaņā ar Ministru kabineta 2019.gada 6.februāra rīkojumu Nr.33 Ministru prezidentam, Ministru kabineta locekļiem, Ministru prezidenta konsultatīvajām amatpersonām un parlamentārajam sekretāram nodrošinātu atlaišanas pabalsta un kompensācijas par neizmantotajām atvaļinājuma dienām izmaksu, beidzot pildīt amata pienākumus* | - | 98 482 | 98 482 |

62.00.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projektu un pasākumu īstenošana

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 276 910 | 316 887 | 2 251 610 | 3 376 740 | 232 280 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 39 977 | 1 934 723 | 1 125 130 | -3 144 460 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 14,4 | 610,5 | 50,0 | -93,1 |
| Atlīdzība, *euro* | 129 879 | 164 318 | 329 119 | 350 250 | 151 365 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 4 | 5 | 7 | 7 | 4 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | 2 650 | 2 501 | 3 859 | 4 110 | 3 050 |
| Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, *euro* | 2 688 | 14 270 | 4 964 | 4 964 | 4 964 |

62.06.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2014-2020)

Apakšprogrammas mērķis:

1) nodrošināt Ministru kabineta lēmumu pieņemšanas procesa modernizēšanu, sabiedrībai pieejamāku līdzdalību un valsts pārvaldei efektīvāku un ātrāku tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas procesu, kā arī sēžu vadības procesu pilnveidošanu;

2) izveidot un ieviest Valsts pārvaldes cilvēkresursu vadības informācijas sistēmu kas ļaus nodrošināt sekmīgu valsts pārvaldes cilvēkresursu vadības procesu norisi, piegādājot nepieciešamos datus un veicot to analīzi;

3) radīt vienotu, centralizētu valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietņu pārvaldības platformu, kas sniedz priekšnoteikumus publiski radītas informācijas vienkāršākai un saprotamākai pieejamībai sabiedrībai.

Galvenā aktivitāte:

īstenot Eiropas Reģionālā attīstības fonda projektus: “Vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls”, “Valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienotā platforma” un “Personāla vadības platformas projekts” .

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| Vienoto IKT platformu izstrāde | | | | | |
| Izstrādāts Vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls (skaits) | - | - | - | 1 | - |
| Izstrādāta Personāla vadības platforma (skaits) | - | - | - | 1 | - |
| Izstrādāta Vienota valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietņu platforma (skaits) | - | - | - | 1 | - |

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | - | - | 2 024 170 | 3 144 460 | - |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | **×** | 2 024 170 | 1 120 290 | -3 144 460 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | **×** | **×** | 55,3 | -100,0 |
| Atlīdzība, *euro* | - | - | 177 754 | 198 885 | - |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | - | - | 3 | 3 | - |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | - | - | 4 938 | 5 525 | - |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2019.gada plānu ar 2018.gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi - kopā** | **-** | **2 024 170** | **2 024 170** |
|  | | | |
| Ilgtermiņa saistības | - | 2 024 170 | 2 024 170 |
| *Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2014-2020)* | - | 2 024 170 | 2 024 170 |

62.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014-2020)

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes funkcijas un apmācību organizēšanu Eiropas Savienības fondu administrēšanā iesaistīto iestāžu amatpersonām.

Galvenās aktivitātes:

1) nodrošināt atbildīgās iestādes funkcijas ES fondu 2014.-2020. gada plānošanas periodā;

2) organizēt apmācību pasākumus Eiropas Savienības fondu administrēšanā iesaistīto iestāžu amatpersonām.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Apmācību pasākumu organizēšana | | | | | |
| Eiropas Savienības fondu vadībā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistītās personas, kas piedalījušās apmācībās (skaits) | 937 | 900 | 450 | 300 | 350 |

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 276 910 | 316 887 | 227 440 | 232 280 | 232 280 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 39 977 | -89 447 | 4 840 | - |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 14,4 | -28,2 | 2,1 | - |
| Atlīdzība, *euro* | 129 879 | 164 318 | 151 365 | 151 365 | 151 365 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | 2 650 | 2 501 | 3 050 | 3 050 | 3 050 |
| Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, *euro* | 2 688 | 14 270 | 4 964 | 4 964 | 4 964 |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2019.gada plānu ar 2018.gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi - kopā** | **316 887** | **227 440** | **-89 447** |
|  | | | |
| Ilgtermiņa saistības | 316 887 | 227 440 | -89 447 |
| *Tehniskā palīdzība Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes funkciju nodrošināšanai* | 316 887 | 227 440 | -89 447 |

63.00.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 1 240 228 | 2 175 175 | 1 338 080 | 1 228 745 | 705 177 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 934 947 | -837 095 | -109 335 | -523 568 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 75,4 | -38,5 | -8,2 | -42,6 |
| Atlīdzība, *euro* | 309 332 | 332 975 | 472 057 | 435 141 | 403 206 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 12 | 14,5 | 16 | 16 | 16 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | 2 107 | 1 807 | 2 287 | 2 253 | 2 090 |
| Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, *euro* | 5 984 | 18 554 | 32 883 | 2 482 | 2 000 |

63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt valsts pārvaldes iestādēs nodarbināto profesionālo pilnveidi un veicināt komercdarbības vides sakārtošanu, ēnu ekonomikas un korupcijas mazināšanu.

Galvenā aktivitāte:

vadīt un īstenot Eiropas Sociālā fonda projektus: “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā”, “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā” un “Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma” .

Apakšprogrammas izpildītāji: Valsts administrācijas skola un Valsts kanceleja.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Profesionālo kompetenci paaugstinājušo personu skaits | | | | | |
| Labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā apmācītās personas (skaits) | 452 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Izsniegti sertifikāti par dalību mācību pasākumos (skaits) | 1 225 | 2 011 | 1 817 | 1 815 | 1 139 |
| Izsniegti sertifikāti par dalību un pārbaudījuma nokārtošanu mācību pasākumos (skaits) | 708 | 478 | 747 | 489 | 214 |

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 1 238 790 | 2 162 380 | 1 284 953 | 1 165 172 | 664 996 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 923 590 | -877 427 | -119 781 | -500 176 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 74,6 | -40,6 | -9,3 | -42,9 |
| Atlīdzība, *euro* | 308 370 | 329 830 | 448 860 | 411 944 | 380 009 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | 12 | 14,5 | 15 | 15 | 15 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | 2 100 | 1 789 | 2 311 | 2 275 | 2 100 |
| Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, *euro* | 5 984 | 18 554 | 32 883 | 2 482 | 2 000 |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2019.gada plānu ar 2018.gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi - kopā** | **2 162 380** | **1 284 953** | **-877 427** |
| *t. sk.:* | | | |
| Ilgtermiņa saistības | 2 162 380 | 1 284 953 | -877 427 |
| *Eiropas Sociālā fonda projekti (2014-2020)* | 2 162 380 | 1 284 953 | -877 427 |

63.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Sociālā fonda (ESF) apgūšanai (2014-2020)

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes informācijas un publicitātes pasākumus.

Galvenā aktivitāte:

stiprināt Valsts kancelejas kapacitāti informācijas un komunikācijas jomā, lai veicinātu sabiedrības informētības un izpratnes līmeņa paaugstināšanos par ES fondiem.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Atbildīgās iestādes funkciju ietvaros veicināta sabiedrības informētība un izpratnes līmeņa paaugstināšana par ES fondiem | | | | | |
| Uzturēta un aktualizēta ES fondu sadaļas tīmekļa vietne (skaits) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Komunikāciju risinājumi 3.4.2. specifiskā atbalsta mērķa “Valsts pārvaldes profesionālā pilnveide, publisko pakalpojumu un sociālā dialoga attīstība mazo un vidējo komersantu atbalsta, korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas sekmēšanai” publicitātes nodrošināšanai (skaits) | - | - | 2 | 2 | 2 |

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 1 438 | 12 795 | 53 127 | 63 573 | 40 181 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 11 357 | 40 332 | 10 446 | -23 392 |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 789,8 | 315,2 | 19,7 | -36,8 |
| Atlīdzība, *euro* | 962 | 3 145 | 23 197 | 23 197 | 23 197 |
| Vidējais amata vietu skaits gadā | - | - | 1 | 1 | 1 |
| Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), *euro* | - | - | 1 933 | 1 933 | 1 933 |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2019.gada plānu ar 2018.gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi - kopā** | **12 795** | **53 127** | **40 332** |
|  | | | |
| Ilgtermiņa saistības | 12 795 | 53 127 | 40 332 |
| *Atbalsts Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes informācijas un publicitātes pasākumiem* | 12 795 | 53 127 | 40 332 |

70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 17 515 | 63 021 | 115 919 | 63 021 | 63 021 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 45 506 | 52 898 | -52 898 | - |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 259,8 | 83,9 | -45,6 | - |
| Atlīdzība, *euro* | 843 | - | 10 017 | - | - |

70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Latvijas pārstāvju (Ministru prezidenta un amatpersonu) ceļa un viesnīcas izdevumu segšanu, apmeklējot Eiropadomes sanāksmes un Eiropas Padomes darba grupas.

Galvenās aktivitātes:

nodrošināt Ministru prezidenta un atbildīgo amatpersonu dalību ES sanāksmēs un darba grupās.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 12 972 | 63 021 | 63 021 | 63 021 | 63 021 |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 50 049 | - | - | - |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | 385,8 | - | - | - |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2019.gada plānu ar 2018.gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi - kopā** | **63 021** | **63 021** | - |
| *t. sk.:* | | | |
| Ilgtermiņa saistības | 63 021 | 63 021 | - |
| *Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm* | 63 021 | 63 021 | - |

**70.09.00 Eiropas Savienības programmas Erasmus+ projektu īstenošanas nodrošināšana**

Apakšprogrammas mērķis:

paaugstināt pieaugušo izglītotāju kompetences projektā iesaistīto sadarbības partneru valstīs.

Galvenās aktivitātes:

definēt pieaugušo izglītotāju pamatkompetences, izveidot mācību saturu un vadīšanas vadlīnijas, īstenot mācību pasākumus .

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts administrācijas skola.

**Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam**

|  | 2017.gads (izpilde) | 2018.gada plāns | 2019.gada plāns | 2020.gada prognoze | 2021.gada prognoze |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopējie izdevumi, *euro* | 4 543 | - | 52 898 | - | - |
| Kopējo izdevumu izmaiņas, *euro* (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | -4 543 | 52 898 | -52 898 | - |
| Kopējie izdevumi, % (+/–) pret iepriekšējo gadu | **×** | -100,0 | **×** | -100,0 | **×** |
| Atlīdzība, *euro* | 843 | - | 10 017 | - | - |

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2019.gada plānu ar 2018.gada plānu**

*Euro*

| Pasākums | Samazinājums | Palielinājums | Izmaiņas |
| --- | --- | --- | --- |
| **Izdevumi - kopā** | - | **52 898** | **52 898** |
|  | | | |
| Ilgtermiņa saistības | - | 52 898 | 52 898 |
| *Projektu “Inovatīvais pasniedzēju apmācības kurss” un “Izturība pilnveido, nostiprina un paplašina skolotāju kompetenci pieaugušo izglītības jomā” īstenošana* | - | 52 898 | 52 898 |