

## 25. Pārresoru koordinācijas centrs

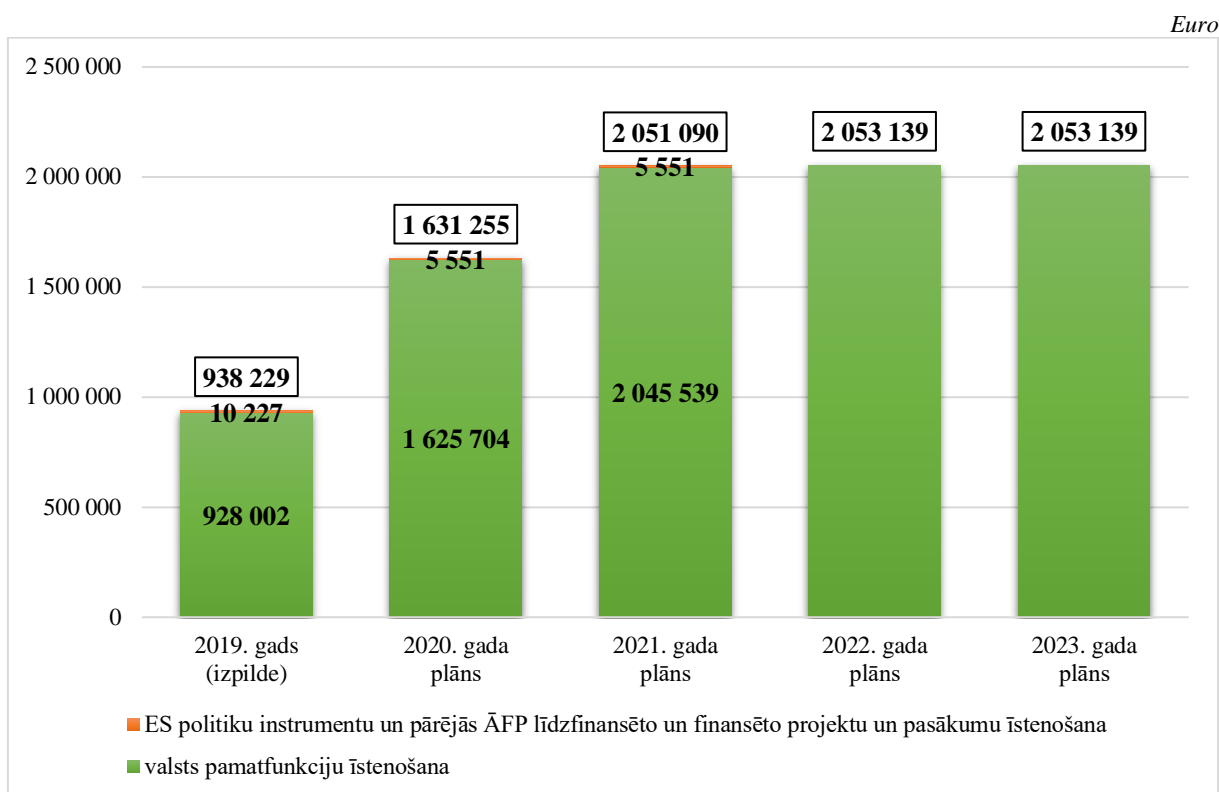
### Pārresoru koordinācijas centra darbības joma:

Pārresoru koordinācijas centra  
darbības nodrošināšana

### Pārresoru koordinācijas centra galvenie pasākumi 2021. gadā:

- 1) sadarbībā ar nozaru ministrijām nodrošināt Nacionālā attīstības plāna 2021.-2027.gadam (NAP2027) prioritāšu iestrādi ES fondu Darbības programmā un plānošanas dokumentos, nacionālajos nozaru attīstības plānošanas dokumentos, uzraudzīt un koordinēt hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu – Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas (Latvija 2030) un Nacionālā attīstības plāna – īstenošanu;
- 2) koordinēt deklarācijas par MK iecerēto darbību un tās īstenošanas rīcības plāna izpildi, nodrošināt Ministru prezidenta ziņojuma Saeimai par MK paveikto un iecerēto darbību sagatavošanu;
- 3) uzturēt konkurētspējas novērtējuma un tā uzraudzības (monitoringa) sistēmu, nodrošinot pētnieciski analītisko atbalstu, pamatojoties uz Nacionālās attīstības padomes/Saeimas Ilgtspējīgas attīstības komisijas pieņemtajiem lēmumiem par nepieciešamajiem tematiskajiem pētījumiem konkurētspējas jomā;
- 4) nodrošināt Ekspertu sadarbības platformas “Demogrāfisko lietu centrs” darbību;
- 5) sadarbībā ar IeM, IZM, LM, TM, VM, VARAM īstenot konceptuālajā ziņojumā “Starpnozaru sadarbības un atbalsta sistēmas pilnveide bērnu attīstības, uzvedības un psihisko traucējumu veidošanās risku mazināšanai” minēto risinājumu;
- 6) nodrošināt kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordināciju, tai skaitā valsts kapitālsabiedrību vidēja termiņa darbības stratēģiju un darbības rezultātu vērtēšanu, atzinumu sniegšanu, publiskā pārskata par valsts kapitālsabiedrībām un valsts kapitāla daļām par 2020. gadu sagatavošanu;
- 7) pārraudzīt kā valsts un pašvaldību kapitāla daļu turētāji un valsts un pašvaldību kapitālsabiedrības izpilda noteiktās informācijas publiskošanas prasības;
- 8) nodrošināt sadarbībā ar kapitāla daļu turētājiem vienotu centralizētu valsts kapitālsabiedrību padomes locekļu atlasī.

## Pārresoru koordinācijas centra kopējo izdevumu izmaiņas no 2019. līdz 2023. gadam



## Vidējais amata vietu skaits no 2019. līdz 2023. gadam

	2019. gads (fakts)	2020. gada plāns	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada plāns
Vidējais amata vietu skaits gadā	22	25	35	35	35
<i>Tajā skaitā:</i>					
<i>Valsts pamatfunkciju īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	22	25	35 <sup>1</sup>	35 <sup>1</sup>	35 <sup>1</sup>

Piezīmes.

<sup>1</sup>Istenojot strukturālo reformu un izveidojot Pedagoģiski psiholoģiskā atbalsta dienestu (prioritārā pasākuma ietvaros) 10 amata vietas tiks pārceltas uz dienestu, PKC vidējam amata vietu skaitam saglabājoties 2020. gada līmenī.

## Politikas un resursu vadības karte

### 1. PKC darbības nodrošināšana

#### Politikas mērķis:

- 1) sekmēt valsts ilgtspējīgu un stabilu attīstību, kā arī iedzīvotāju dzīves kvalitātes uzlabošanu, nodrošinot Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas un Nacionālā attīstības plāna izstrādi, īstenošanas uzraudzību un koordināciju, kā arī citu nacionālā līmeņa plānošanas dokumentu īstenošanas uzraudzību un koordināciju / *Attīstības plānošanas sistēmas likums*;
- 2) veicināt publiskai personai piederošu kapitāla daļu un publiskas personas kapitālsabiedrību efektīvu pārvaldību, publiskas personas kapitālsabiedrību racionālu un ekonomiski pamatotu resursu izmantošanu, labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu, publiskas personas līdzdalības nosacījumu ievērošanu, nodrošinot koordinācijas institūcijas darbību / *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums*.

Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība	Plānotā vērtība
Nacionālā attīstības plāna mērķa vērtību izpildes rādītājs (konsolidēts) (%)	PKC darbības stratēģija 2021.–2023. gadam <sup>1</sup>	81 (2017)	85 (2021)

Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība	Plānotā vērtība
Valsts kapitālsabiedrību īpatsvars, kuru darbības rezultāti ir labi vai ļoti labi, no visām valsts kapitālsabiedrībām (novērtējums atbilstoši tiesiskajam regulējumam/ vadlīnijām) (%)	MK 09.02.2016. noteikumi Nr.95 "Kārtība, kādā tiek vērtēti darbības rezultāti un finanšu rādītāji kapitālsabiedrībai, kurā valstij ir izšķirošā ietekme", Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums	86 (2019)	85 (2021)

	2019. gads (izpilde)	2020. gada plāns	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada plāns
<b>Ieguldījumi</b>					
<b>Izdevumi kopā, euro, t.sk.:</b>	<b>938 229</b>	<b>1 631 255</b>	<b>2 051 090</b>	<b>2 053 139</b>	<b>2 053 139</b>
<b>Vidējais amata vietu skaits kopā, t.sk.:</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>
01.00.00.Pārresoru koordinācijas centra darbības nodrošināšana	928 002	1 625 704	2 045 539	2 053 139	2 053 139
	22	25	35 <sup>2</sup>	35 <sup>2</sup>	35 <sup>2</sup>
70.06.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm	1 893	5 551	5 551	-	-
	-	-	-	-	-
73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana	8 334	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
<b>Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji</b>					
Veikts Valdības rīcības plāna izpildes monitorings saskaistē ar NAP2020 sasniedzamajiem rādītājiem, sagatavots pārskats par iekļauto pasākumu izpildi (skaits)	1	2	2	2	2
Nodrošinātas Nacionālās attīstības padomes un Latvijas Pētniecības un inovācijas stratēģiskās padomes sēdes (skaits)	2	4	4	4	4
Organizētas koordinētas politikas plānotāju pieredzes apmaiņas un apmācības (skaits)	2	2	2	2	2
Sniegti skaidrojumi publiskām personām un privātpersonām par Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma piemērošanu (skaits)	31	30	30	30	30
Organizēti valsts kapitālsabiedrību vadības un publisku personu apmācību semināri (skaits)	4	4	4	4	4
Veikti valsts kapitālsabiedrību darbības rezultātu izvērtējumi (skaits)	64	69	69	69	69
Sagatavots un iesniegts MK un Saeimai ziņojums par valstij piederošajām kapitālsabiedrībām un kapitāla daļām, kā arī kapitālsabiedrību darbības rezultātiem iepriekšējā gadā (skaits)	1	1	1	1	1
Sagatavots pārskats par kapitāla daļu turētāju un kapitālsabiedrību likumā noteiktās informācijas publiskošanu (skaits)	-	1	1	1	1
Atbilstoši kapitāla daļu turētāju pieprasījumam, nodrošināta vienota valsts kapitālsabiedrību padomes locekļu atlase no iesūtītajiem pieprasījumiem (%)	-	100	100	100	100

	2019. gads (izpilde)	2020. gada plāns	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada plāns
<i>Nodrošinātas ekspertu sadarbības platformas "Demogrāfisko lietu centrs" darbības sēdes (skaits)</i>	-	12	12	12	12
<i>Bērni, kuriem identificē un sniedz efektīvu agrīnu atbalstu (agrīnā intervence) kopā ar vecākiem un pirmsskolas izglītības pedagogu ("STOP 4-7" programmas īstenošana) (skaits)</i>	-	400	400	400	400
<i>Atzinumi par atbilstošu izglītības programmu un nepieciešamajiem atbalsta pasākumiem (skaits)</i>	-	-	6 000	6 000	6 000
<i>Agrīnās prevencijas sistēmas ieviešanai atlasītie jaunie pakalpojumi (skaits)</i>	-	-	4	6	5
<b>Kvalitātes rādītāji</b>					
<i>Pašu kapitāla atdeve komerciālajās valsts kapitālsabiedrībās iepriekšējā pārskata gadā (%)</i>	6,8	5,2	5,2	5,2	5,2

Piezīmes.

<sup>1</sup> PKC darbības stratēģiju 2021. – 2023. gadam plānots apstiprināt 2021. gada I ceturksnī.

<sup>2</sup> Īstenojot strukturālo reformu un izveidojot Pedagoģiski psiholoģiskā atbalsta dienestu (prioritārā pasākuma ietvaros) 10 amata vietas tiks pārceltas uz dienestu, Pārresoru koordinācijas centra vidējam amata vietu skaitam saglabājoties 2020. gada līmenī.

### **Prioritārajiem pasākumiem papildu piešķirtais finansējums no 2021. līdz 2023. gadam**

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums (un darbības apraksts, ja pasākums attiecas tikai uz vienu programmu) <b><i>Darbības apraksts ar norādi uz līdzekļu izlietojumu</i></b> (ja pasākums attiecas uz vairāk kā vienu programmu) Darbības rezultāts <i>Rezultatīvais rādītājs</i> Programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums	Izdevumi, euro / rādītāji, vērtība			Pamatojums
		2021. gadā	2022. gadā	2023. gadā	
1.	<b>Pedagoģiski psiholoģiskā atbalsta dienests</b>	<b>431 185</b>	<b>431 185</b>	<b>431 185</b>	MK 22.09.2020. sēdes prot.Nr.55 38.§ 3.p.
	<b><i>Īstenot strukturālo reformu, reformējot valsts un pašvaldību pedagoģiski medicīnisko komisiju tīklu un tā vietā centralizējot komisiju funkciju Pedagoģiski psiholoģiskā atbalsta dienestā, kā arī konceptuāli jaunas pieejas stiprināšanu publiskajā pārvaldē bērnu labbūtības jomā.</i></b>				
	<i>Iekļaujošas izglītības un agrīnās prevencijas sistēmas stiprināšana bērnu labbūtības jomā.</i>				
	<i>Atzinumi par atbilstošu izglītības programmu un nepieciešamajiem atbalsta pasākumiem (skaits)</i>	6 000	6 000	6 000	
	<i>Agrīnās prevencijas sistēmas ieviešanai atlasītie jaunie pakalpojumi (skaits)</i>	4	6	5	
	<i>Izveidotas amata vietas (skaits)</i>	10	10	10	
	01.00.00 Pārresoru koordinācijas centra darbības nodrošināšana				
	<b>Kopā</b>	<b>431 185</b>	<b>431 185</b>	<b>431 185</b>	-

### **Budžeta programmu (apakšprogrammu) paskaidrojumi**

#### **01.00.00 Pārresoru koordinācijas centra darbības nodrošināšana**

#### Programmas mērķis:

nodrošināt koordinētu attīstības plānošanu un uzraudzību un attīstības plānošanas sistēmas darbību, tostarp nodrošinot plānošanas dokumentu savstarpējo saskaņotību, atbilstību hierarhiski augstāko plānošanas dokumentu nospraustajiem mērķiem, sasaisti ar valsts un ES finansējumu un valsts ilgtermiņa mērķu un attīstības prioritāšu ievērošanu visā lēmumu

pieņemšanas procesā, kā arī nodrošināt valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu efektīvas pārvaldības koordināciju un uzraudzību.

Galvenās aktivitātes:

- 1) nodrošināt valsts attīstības plānošanas koordinēšanu un īstenošanu:
  - uzraudzīt un koordinēt hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu – Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas (Latvija 2030) un Nacionālā attīstības plāna – īstenošanu;
  - sadarbībā ar nozaru ministrijām nodrošināt Nacionālā attīstības plāna 2021.-2027.gadam prioritāšu iestrādi ES fondu Darbības programmā un plānošanas dokumentos, kā arī nacionālajos nozaru attīstības plānošanas dokumentos;
  - izvērtēt valsts ilgtermiņa attīstības modeļus;
  - izstrādāt priekšlikumus valsts reformu īstenošanai un resursu pārdalei atbilstoši valsts attīstības prioritātēm un politiskajām vadlīnijām;
  - izstrādāt priekšlikumus valsts attīstības plānošanai un īstenošanai;
  - uzturēt konkurētspējas novērtējuma un tā uzraudzības (monitoringa) sistēmu, nodrošinot pētnieciski analītisko atbalstu nepieciešamajiem izvērtējumiem un investīciju atbalsta instrumentiem konkurētspējas jomā;
  - plānot un organizēt Nacionālās attīstības padomes un Latvijas Pētniecības un inovācijas stratēģiskās padomes darbu un uzraudzīt tās doto uzdevumu izpildi;
  - nodrošināt ekspertu sadarbības platformas “Demogrāfisko lietu centrs” koordinētu darbību, sniegt priekšlikumus tautas ataudzes atbalsta pasākumiem un demogrāfijas politikas efektivitātes paaugstināšanai;
  - nodrošināt “Demogrāfisko lietu centra” publicitātes pasākumus, organizēt sabiedrības informēšanu par sadarbības platformas darbību, sagatavotajiem priekšlikumiem un pieņemtajiem lēmumiem, veicināt sabiedrības izglītošanu un saziņu par aktualitātēm demogrāfijas jomā;
  - nodrošināt interesentu iepazīstināšanu ar starptautiskā longitudinālā pētījuma “Latvijas ģimenes paaudzēs” (*“Generations and Gender Programme”*) rezultātiem un iegūto secinājumu izmantošanu politikas iniciatīvu izstrādei;
  - sadarbībā ar IeM, IZM, LM, TM, VM, VARAM īstenot konceptuālajā ziņojumā “Starpnozaru sadarbības un atbalsta sistēmas pilnveide bērnu attīstības, uzvedības un psihisko traucējumu veidošanās risku mazināšanai” minēto risinājumu, turpinot darbu vienota pedagoģiski psiholoģiskā atbalsta dienesta izveidei visā valsts teritorijā;
- 2) nodrošināt nozaru politiku savstarpējo koordināciju:
  - sadarbībā ar FM nodrošināt attīstības plānošanas un budžeta plānošanas procesu saskaņotību, sniedzot priekšlikumus par prioritāro pasākumu izstrādes un vērtēšanas procesu un tā sasaisti ar vidēja termiņa mērķu sasniegšanu;
  - sniegt Ministru prezidentam atzinumus, lai horizontāla rakstura jautājumus saskaņotu ar hierarhiski augstākajos attīstības plānošanas dokumentos noteiktajām vidēja termiņa prioritātēm un politiskajām vadlīnijām, identificētu to ietekmi uz valsts konkurētspēju, vietu un lomu strukturālo reformu īstenošanā,

kā arī novirzītu resursus (finansiālos instrumentus) atbilstoši valsts attīstības prioritātēm un politiskajām vadlīnijām (deklarācija par MK iecerēto darbību);

- veikt nozaru ministriju sagatavoto attīstības plānošanas dokumentu un tiesību aktu projektu kvalitātes kontroli, kā arī nodrošināt to sasaisti ar hierarhiski augstākajiem valsts attīstības plānošanas dokumentiem;
- sniegt Ministru prezidentam informāciju par identificētajām problēmām valsts attīstības plānošanā un nozaru/starpnozaru politikās, kā arī priekšlikumus par to risinājumu variantiem.

3) uzraudzīt deklarācijas par MK iecerēto darbību un tās īstenošanas rīcības plāna izpildi;

4) nodrošināt valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordināciju un uzraudzību:

- nodrošināt aktuālas informācijas publiskošanu par valsts kapitālsabiedrībām un valsts izšķirošajā ietekmē esošajām kapitālsabiedrībām;
- nodrošināt kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordināciju, tai skaitā valsts kapitālsabiedrību vidēja termiņa darbības stratēģiju un darbības rezultātu vērtēšanu, atzinumu sniegšanu, publiskā pārskata par valsts kapitālsabiedrībām un valsts kapitāla daļām par 2020.gadu sagatavošanu;
- nodrošināt pārraudzības veikšanu par informācijas publiskošanas prasību ievērošanu valsts un pašvaldību kapitālsabiedrību un kapitāla daļu turētāju mājas lapās;
- nodrošināt dalību valsts kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu nominācijas komisijās, atbilstoši kapitāla daļu turētāju pieprasījumam nodrošināt vienotu centralizētu valsts kapitālsabiedrību padomes locekļu atlasi;
- veikt padomes locekļu nominācijas procesa un valsts kapitālsabiedrību padomju darbības izvērtējumu;
- izstrādāt jaunas iniciatīvas publisko personu kapitālsabiedrību pārvaldības politikā;
- veikt salīdzinošu pētījumu par atlīdzību publisko personu kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļiem;
- konsultēt MK, publiskas personas kapitāla daļu turētājus un kapitālsabiedrības par publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības jautājumiem;
- organizēt publiskas personas kapitālsabiedrību un publiskas personas kontrolēto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu, amatpersonu un darbinieku, kā arī publiskas personas kapitāla daļu turētāju amatpersonu un darbinieku apmācību korporatīvās pārvaldības jautājumos.

Programmas izpildītājs: Pārresoru koordinācijas centrs.

### **Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2019. līdz 2023. gadam**

	2019. gads (izpilde)	2020. gada plāns	2021. gada plāns	2022. gada prognoze	2023. gada prognoze
Nodrošināta hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu īstenošanas uzraudzība					

	2019. gads (izpilde)	2020. gada plāns	2021. gada plāns	2022. gada prognoze	2023. gada prognoze
Nodrošinātas Nacionālās attīstības padomes un Latvijas Pētniecības un inovācijas stratēģiskās padomes sēdes, plānojot tajās izskatāmos jautājumus atbilstoši valsts ilgtermiņa attīstības vajadzībām (skaits)	2	4	4	4	4
Sagatavots ziņojums par Nacionālā attīstības plāna izpildi vienotā procesā un dokumentā ar ziņojumu par stratēģijas "Latvija 2030" izpildi (skaits)	1	-	1	-	1
<b>Nodrošināta nozaru politiku savstarpējā koordinācija un pārresoriska uzraudzība</b>					
Organizētas koordinētas politikas plānotāju pieredzes apmaiņas un apmācības (skaits)	2	2	2	2	1
Izmantojot <i>Foresight</i> pieeju, veikta analīze un izstrādātas attīstības prognozes noteiktās politikas jomās (skaits)	2	2	2	2	1
Nodrošinātas ekspertu sadarbības platformas "Demogrāfisko lietu centrs" darbības sēdes (skaits)	-	12	12	12	12
<b>Nodrošināta deklarācijas par MK iecerēto darbību un tās īstenošanas rīcības plāna izpildes koordinēšana</b>					
Veikts VRP izpildes monitorings sasaistē ar Nacionālā attīstības plāna sasniedzamajiem rādītājiem, sagatavots pārskats par VRP iekļauto pasākumu izpildi (skaits)	1	2	2	2	2
<b>Nodrošināta valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordinācija un uzraudzība</b>					
Sagatavots publiskais pārskats par valstij piederošajām kapitālsabiedrībām un kapitāla daļām (skaits)	1	1	1	1	1
Sniegti skaidrojumi publiskām personām un privātpersonām par Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma piemērošanu (skaits)	31	30	30	30	30
Organizēti valsts kapitālsabiedrību vadības un publisku personu apmācību semināri (skaits)	4	4	4	4	4
Veikti valsts kapitālsabiedrību darbības rezultātu izvērtējumi (skaits)	64	69	69	69	69
Sagatavots pārskats par kapitāla daļu turētāju un kapitālsabiedrību likumā noteiktās informācijas publiskošanu (skaits)	-	1	1	1	1
Atbilstoši kapitāla daļu turētāju pieprasījumam, nodrošināta vienota valsts kapitālsabiedrību padomes locekļu atlase no iesūtītajiem pieprasījumiem (%)	-	100	100	100	100
<b>Nodrošināta pirmsskolas vecuma bērnu ar attīstības, uzvedības un psihisko traucējumu riskiem dalība multimodālā agrīnās intervences programmā</b>					
Bērni, kuriem identificē un sniedz efektīvu agrīnu atbalstu (agrīnā intervence) kopā ar vecākiem un pirmsskolas izglītības pedagogu ("STOP 4-7" programmas īstenošana) (skaits)	-	400	400	400	400
<b>Pedagoģiski psiholoģiskā atbalsta dienesta darbības nodrošināšana</b>					
Atzinumi par atbilstošu izglītības programmu un nepieciešamajiem atbalsta pasākumiem (skaits)	-	-	6 000	6 000	6 000
Agrīnās prevencijas sistēmas ieviešanai atlasītie jaunie pakalpojumi (skaits)	-	-	4	6	5

### Finansiālie rādītāji no 2019. līdz 2023. gadam

	2019. gads (izpilde)	2020. gada plāns	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	928 002	1 625 704	2 045 539	2 053 139	2 053 139
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	697 702	419 835	7 600	-

	2019. gads (izpilde)	2020. gada plāns	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada plāns
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	75,2	25,8	0,4	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	832 323	930 827	1 228 010 <sup>1</sup>	1 267 305 <sup>1</sup>	1 267 305 <sup>1</sup>
Vidējais amata vietu skaits gadā	22	25	35	35	35
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	3 151	3 094	2 917	3 010	3 010
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	521	2 482	3 000	3 000	3 000

Piezīmes.

<sup>1</sup>Istenojot strukturālo reformu un izveidojot Pedagoģiski psiholoģiskā atbalsta dienestu (prioritārā pasākuma ietvaros) finansējums un amata vietu skaits dienestam tiks pārdalīts no PKC budžeta un amata vietu skaita, PKC atalgojuma fondam saglabājoties 2020. gada līmenī.

### Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2021. gada plānu ar 2020. gada plānu

Pasākums	<i>Euro</i>		
	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>11 350</b>	<b>431 185</b>	<b>419 835</b>
<i>t. sk.:</i>			
<u>Prioritāri pasākumi</u>	-	431 185	431 185
<i>Pedagoģiski psiholoģiskā atbalsta dienests (tajā skaitā 10 jaunu amata vietu izveide)</i>	-	431 185	431 185
<u>Vienreizēji pasākumi</u>	7 600	-	-7 600
<i>Samazināti izdevumi saskaņā ar MK 22.09.2020. sēdes protokola Nr.55 38.§ 2. un 40.punktu (atbilstoši informatīvā ziņojuma 4.pielikumam)</i>	7 600	-	-7 600
<u>Citas izmaiņas</u>	3 750	-	-3 750
<i>Samazināti izdevumi saskaņā ar MK 22.09.2020. sēdes protokola Nr.55 38.§ 2. un 40.punktu (atbilstoši informatīvā ziņojuma 3.pielikumam)</i>	3 750	-	-3 750

### 70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

#### 70.06.00. Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm

##### Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Latvijas pārstāvju (Pārresoru koordinācijas centra amatpersonu un darbinieku) ceļa un viesnīcas izdevumu segšanu, apmeklējot Eiropas Padomes darba grupas un Eiropas Padomes darba grupas.

##### Galvenās aktivitātes:

nodrošināt Pārresoru koordinācijas centra atbildīgo amatpersonu dalību ES sanāksmēs un darba grupās un sadarbību ar ES Padomes darba grupām:

- Strukturālu pasākumu darba grupa;
- ANO darba grupa (CONUN);
- Konkurētspējas un izaugsmes jautājumu darba grupa;
- Uzņēmējdarbības tiesību jautājumu darba grupa.

Apakšprogrammas izpildītājs: Pārresoru koordinācijas centrs.



### Finansiālie rādītāji no 2019. līdz 2021. gadam

	2019. gads (izpilde)	2020. gada plāns	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	1 893	5 551	5 551	-	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	3 658	-	-5 551	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	193,2	-	-100,0	×

### Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2021. gada plānu ar 2020. gada plānu

Pasākums	<i>Euro</i>		
	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>5 551</b>	<b>5 551</b>	<b>-</b>
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	5 551	5 551	-
<i>Projekts "Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz ES Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm"</i>	5 551	5 551	-